

Datenschutz-Hinweise zum Bewerbermanagement nach Art. 13, 14 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Sehr geehrte Dame/sehr geehrter Herr,

nachfolgend informieren wir Sie über unseren Umgang mit Ihren Unterlagen unter datenschutzrechtlichen Aspekten.

Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten wir ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen. Wir verarbeiten Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die jeweils ausgeschriebene Position oder auch andere offene Positionen im Unternehmen zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Folgende Kategorien personenbezogener Daten sind davon unter jeweiliger Darstellung von Zweck und Rechtsgrundlage erfasst:

Daten	Verwendungszweck	Rechtsgrundlage	Speicherdauer
Kontaktdaten, (Vor- und Zuname, Adresse,	Bewerberkommunikation, Kontaktaufnahme bei passenden Positionen	Art. 6 Abs. 1 Ziff. b DSGVO	Löschung: 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens
Kommunikationsdaten (Telefonnummer, Mobilnummer, Email-Adresse)	Bewerberkommunikation, Kontaktaufnahme bei passenden Positionen	Art. 6 Abs. 1 Ziff. b DSGVO	Löschung: 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens
Persönliche Daten (Geburtsdatum, Geburtsort, Staatsangehörigkeit, Familienstand)	Durchführung Bewerbungsverfahren	Art. 6 Abs. 1 Ziff. b DSGVO	Löschung: 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens
Verfügbarkeit, Gehaltsvorstellung Umzugs- und Reisebereitschaft, Arbeiterlaubnis	Durchführung Bewerbungsverfahren	Art. 6 Abs. 1 Ziff. b DSGVO	Löschung: 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens
Qualifikationsdaten (Schulabschluss, Ausbildung/Studium, Sprachkenntnisse und berufliche Fähigkeiten, gewünschter Arbeitsort und Arbeitszeit) sowie Daten zum bisherigen beruflichen Werdegang	Abgleich zwischen Stellenanforderung und Qualifikation	Art. 6 Abs. 1 Ziff. b DSGVO	Löschung: 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens

Kategorien von Empfängern / Weitergabe personenbezogener Daten (Art. 30 Abs. 1 S. 2 lit. d GS-DVO)

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang in unserer Abteilung Zentrale Dienste gesichtet und an die Personalabteilung weitergeleitet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Verantwortlichen für die jeweils zu besetzende Position weitergeleitet. Innerhalb unseres Unternehmens erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur

Erfüllung der oben genannten Zwecke benötigen (z.B. die Geschäftsführung, die jeweilige Restaurantleitung und bei der Besetzung von Führungspositionen an ein externes Beratungsunternehmen).

Datenquellen

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung erhalten. Wir verarbeiten darüber hinaus personenbezogene Daten, die wir u.a. im Internet, wie z.B. in den sozialen Netzwerken, zulässigerweise vorfinden.

Ihre Rechte

Sie haben u.a. das Recht auf

- Auskunft nach Art. 15 DSGVO
- Berichtigung gemäß Art. 16 DS-GVO,
- Löschung gemäß Art. 17 DS-GVO,
- Einschränkung der Verarbeitung gemäß Art. 18 DS-GVO,
- Widerspruch gemäß Art. 21 DS-GVO sowie
- Datenübertragung gemäß Art. 35 DS-GVO.

Bei Fragen oder Beschwerden zum Datenschutz können Sie sich an unser Unternehmen und an unseren Datenschutzbeauftragten (rainer.benne@benne-consulting.de) wenden.

Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, sich an die für uns zuständige Aufsichtsbehörde, den jeweils im Bundesland des Hotelsitzes zuständigen Landesbeauftragten für den Datenschutz und die Informationsfreiheit wenden.

Kenntnis genommen:

Ort/Datum

Unterschrift

Dürfen wir Ihre Daten länger speichern?

Auch wenn es dieses Mal nicht mit einer Anstellung funktionieren sollte, bestehen in unserem Unternehmen immer wieder Möglichkeiten einer Einstellung. Dürfen wir auf Sie zurückkommen und zu diesem Zweck Ihre Daten länger als gesetzlich vorgesehen speichern? Wenn ja, geben Sie uns bitte Ihr Einverständnis mit Ihrer Unterschrift.

Ort/Datum

Unterschrift